



TrendFuture

Mitarbeiter für die Zukunft

Den Wandel gestalten

Entwicklungsprogramm für
Führungskräfte 2019 – 2021



Wir machen Mitarbeiter fit für die Zukunft

TrendFuture steht für die zielorientierte Entwicklung von Führungs- und Führungsnachwuchskräften in Unternehmen sowie die Beratung von Unternehmen für ein zukunftsorientiertes Personalmanagement.

Mit unserem Programm „Den Wandel gestalten“ werden Führungskräfte in Sozialorganisationen, -verbänden und -unternehmen fit für die Zukunft gemacht. Das durch TrendFuture erstellte Entwicklungsprogramm hat sich in der Praxis hervorragend bewährt.

Wenn Sie Interesse daran haben, sich an dem laufenden TrendFuture-Programm zu beteiligen, oder selbst die Entwicklung Ihrer Führungskräfte mithilfe des Programms in die Hand nehmen wollen, dann treten Sie gerne in Kontakt mit uns.

Wir freuen uns auf Sie!

Das Programm ist ausgerichtet auf die branchenspezifischen Besonderheiten der Sozialwirtschaft.

Inhalte des Entwicklungsprogramms:

TrendFuture-Programm
„Den Wandel gestalten“
Mitarbeiter für die Zukunft

Potenzialanalyse
Development-Center

Entwicklungsprogramm

I. Systemisches Denken und Handeln

II. Wertorientierte Führung

III. Sensibilität für Vielfalt – Diversität managen

IV. Resilienz und Achtsamkeit

V. Unternehmerisches Denken und Handeln

VI. Change Management

Selbstorganisiertes
Lernen mit Begleitung

Potenzialanalyse Development-Center

Themen

Potenzialeinschätzung von Führungskräften und Führungsnachwuchskräften

- Erkennen von Führungspotenzial
- Identifizieren eigener Stärken und Entwicklungsfelder
- Ableiten von individuellen Entwicklungsperspektiven
- Differenziertes schriftliches und mündliches Feedback zu Verhalten, Fähigkeiten und Entwicklungsbedarf



Trainerin

Sabine Bürkle

Training und Coaching,
Reutlingen



Trainerin

Jutta Kohlmann

Personaldienstleistungen,
Vaihingen/Enz

Termine

Development-Center 25. – 26. November 2019

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

Feedbackgespräche 4. Dezember 2019

Entwicklungszentrum Gut altwerden GmbH
Theodor-Heuss-Straße 82, 71067 Sindelfingen

I. Systemisches Denken und Handeln

Themen

- Systemischer Ansatz

Kompetenz von Führungskräften, Akteure und Handlungen nicht nur im Rahmen einfacher Ursache-Wirkungszusammenhänge und statischer Ist-Analysen zu bewerten. Treffen von adäquaten Entscheidungen und steuerndes Eingreifen in Systeme. Da die beiden Handlungsfelder Systemisches Denken und Handeln sowie Change Management thematisch und inhaltlich verknüpft sind, werden sie von einem Trainer durchgeführt.



Trainer

Karsten Funke-Steinberg
DIE BERATERWERKSTATT,
Partner systemic consulting®,
Leipzig

Dipl.-Psychologe, seit 1991 als Organisationsberater, Supervisor, Trainer und Coach für Führungskräfte tätig.

Termin

21. – 22. Januar 2020

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

II. Werteorientierte Führung

Themen

- Rollenverständnis als Führungskräfte
Vorbildhaftes Verhalten von Führungskräften und Glaubwürdigkeit von Führungsgrundsätzen.
- Führung mit Werten
Verantwortungsvolle und authentische Führungsarbeit durch bewusste Werte
- Werteorientierung der Organisation
Bausteine der Werteorientierung wie z.B. Leitsätze positiv in die eigenen Führungsarbeit einbinden.
- Führung von Mitarbeiter/innen
Verantwortungsbewusstes und zielgerichtetes Führungshandeln sowie Mitarbeitermotivation.
- Rolle von Kommunikation und Information
Kommunikation als permanentes Medium im modernen Informations-Zeitalter angemessen und wirksam einsetzen



Trainer

Martin Priebe

Martin Priebe – Profit mit Moral,
Stuttgart

Dipl.-Theologe und Dipl.-Volkswirt, seit 2003 Berater und Trainer für Unternehmen und Nonprofit-Organisationen.

Termin

23. – 25. Juni 2020

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

III. Sensibilität für Vielfalt – Diversität managen

Themen

- Interkulturelle Kompetenz
Führung und Integration von Mitarbeiter/innen mit unterschiedlichen kulturellen und sozialen Hintergründen.
- Sicht aus der Kundenperspektive
Erstellung differenzierter Angebote für Menschen mit unterschiedlichen kulturellen, sozialen und religiösen Hintergründen
- Multigenerationenmanagement
Auswirkungen intergenerativer Verschiebungen im Unternehmen, Gewinnung von neuen Mitarbeiter/-innen mit langfristiger Perspektive
- Kommunikation und Wissenstransfer zwischen Generationen
- Strategien, Lösungsansätze, aktuelle Trends



Trainerin

Stefanie Engler

Institut für Angewandte Forschung, Entwicklung und Weiterbildung an der KH Freiburg

Seit 2010 als Wissenschaftliche Mitarbeiterin und Dozentin für Soziale Gerontologie am Institut für Angewandte Forschung, Entwicklung und Weiterbildung der Katholischen Hochschule Freiburg tätig.

Termin

29. – 30. September 2020

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

IV. Resilienz und Achtsamkeit

Themen

- Resilienz als mentale Widerstandskraft
Kennenlernen der eigenen Stärken, Bedürfnisse, Denkmuster, Blockaden und Grenzen, Umgang mit Krisen, Bewusstwerden der eigenen Rollen und des Führungs- und Kommunikationsstils und die damit verbundene Wirkung in der Beziehung zu anderen
- Achtsamkeit als bewusste Selbstsorge
Die Sorge um sich selbst beinhaltet die bewusste Gestaltung des eigenen Lebens und ermöglicht damit auch die Sorge um andere. Sie ist damit die Basis für einen gesundheitsförderlichen Führungsstil
- Achtsamkeit als Vermehrung der Lebensqualität und Stärkung der eigenen Persönlichkeit
Selbstvertrauen stärken und neue Handlungsoptionen erschließen



Trainer

Prof. Günter Tomberg
Praxis für Gesundheit und
Resilienz Konstanz

30 Jahre tätig bei der Caritas, zuletzt Vorstandsvorsitzender des CV Konstanz, Honorarprof. für Management der KH Freiburg und an der FHS St. Gallen, Trainer/ Organisationsberater, Dipl. system. Berater und Gesundheitscoach (ECA)

Termin

30. September – 1. Oktober 2020

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

V. Unternehmerisches Denken und Handeln

• Modul 1

Mission – Unternehmensphilosophie – Strategie

Themen

- Unternehmensbegriff
Grundlegung von Unternehmen in der Sozialwirtschaft, Marktfähigkeit und ethische Fundierung
- Normative Ebene
Unternehmensverfassung, Leitbild, Grundsätze, Unternehmensphilosophie und Unternehmenskultur
- Strategische Ebene
Analyse der Umwelten, gesellschaftliche Kontexte und Trends, strategische Ziele, strategisches Controlling
- Integriertes Managementmodell
Integration einzelner Managementbausteine, Netzwerke und Teams, Kommunikation nach innen und nach außen



Trainer

Dr. Alfons Maurer

Dipl. Psychologe, Dipl. Theologe,
Organisationsberater, Vorstand
einer kirchlichen Stiftung

Termin

24. November 2020

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

V. Unternehmerisches Denken und Handeln

- **Modul 2**
Die digitale Organisation – Herausforderungen, Chancen, Trends und Entwicklungen

Themen

- Digitaler Wandel/Unternehmenskultur
Definition Digitalisierungsstrategie versus IT-Strategie versus Unternehmensstrategie, Bedeutung für die Sozialwirtschaft
- Dimensionen der Digitalisierung
Organisation/Prozesse, Mitarbeiter- und Klientenkommunikation, Markt und Wettbewerb
- Trends und Entwicklungen
Plattformen, Technische Assistenzsysteme, Service- und Pflegerobotik, Künstliche Intelligenz, Augmented Reality
- Bedarfsermittlung/ Strategie
Instrumente, Methoden
- Projekte und Maßnahmen zur Umsetzung
Definition Projekte und Maßnahmen, Zielerreichung, Projektrisiken



Trainer

Wolfgang Boelmann
Geschäftsführer FINSOZ e.V.,
Berlin

Wolfgang Boelmann beschäftigt sich seit vielen Jahren mit der Entwicklung und dem Betrieb innovativer Anwendungslösungen und -plattformen v.a. in der Sozialwirtschaft.

Termin

25. November 2020

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

V. Unternehmerisches Denken und Handeln

• Modul 3

Marketingorientiertes Führen: Positionierung – Wir erfinden uns neu und bleiben uns treu

Themen

- Organisationsprofil überprüfen
Wo kommen wir her?
Wollen wir uns verändern? Wo wollen wir hin?
Welche Risiken liegen im Veränderungsprozess?
- Organisationsprofil entwickeln
Auf welche Inhalte fokussieren wir uns?
Mit welchen Inhalten positionieren wir uns?
- Organisationsprofil realisieren
Wie und womit positionieren wir uns?
Wie wollen wir von außen gesehen werden?



Trainer

Steffen Heil

Dipl. Betriebswirt, Vorstand der
Auerbach Stiftung, Tettngang

Langjähriger Geschäftsführer ISM, Institut für Social
Marketing, Stuttgart

Termin

26. November 2020

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

VI. Change Management

Themen

- Veränderungsprozesse gestalten
Handlungsstrategien für Führungskräfte, um Veränderungsprozesse transparent zu gestalten, sodass sie für Mitarbeiter/-innen aktiv mitgetragen werden können
- Lebenslanges Lernen
Alle formalen, nichtformalen und informellen Lernformen an verschiedenen Lernorten zu den unterschiedlichen Lebensphasen.
- Lernende Organisation
Sozialwirtschaftliche Unternehmen als offene und von Individualität geprägte Organisationen, die ein innovatives Lösen von Problemen erlauben und unterstützen



Trainer

Karsten Funke-Steinberg
DIE BERATERWERKSTATT,
Partner systemic consulting®,
Leipzig

Dipl.-Psychologe, seit 1991 als Organisationsberater, Supervisor, Trainer und Coach für Führungskräfte tätig.

Termin

2. – 3. März 2021

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

Lernbegleiterin des Kurses

Aufbau und Entwicklung der eigenen Selbstlernkompetenz und dadurch Stärkung der selbstständigen Handlungsfähigkeit im beruflichen Alltag.

Die Lernprozesse werden gemeinsam mit der Lernbegleiterin strukturiert und von ihr systematisch begleitet und reflektiert.



Lernbegleiterin

Dr. Karin Töpsch

Gesundheit im Unternehmen
GbR, Stuttgart

Dr. rer. soc., Organisationssoziologin, nach verschiedenen wissenschaftlichen Stationen seit mehr als 10 Jahren als Unternehmensberaterin in der Gesundheitsbranche und Sozialwirtschaft tätig.

Termine

Einführung Lernbegleitung

21. Januar 2020 am Vormittag

Programm-Abschluss

4. März 2021

jeweils: Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

Informationen

Teilnahmegebühr

4.950,00 € zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

Leistungen

- Weiterbildungskosten
- Unterkunft und Verpflegung
- Materialien

Anmeldung

Bis 1. September 2019 an:

Entwicklungszentrum Gut altwerden GmbH

Theodor-Heuss-Straße 82

71067 Sindelfingen

schmid.ma@ez-gaw.de

Telefon: 0175 1862411

Ihre Ansprechperson

Manuela Schmid

Anmeldeformular und AGB unter

www.trendfuture.de



TrendFuture

Mitarbeiter für die Zukunft

TrendFuture ist eine Marke des
Entwicklungszentrum Gut altwerden GmbH
www.trendfuture.de.



Entwicklungszentrum

Gut altwerden

Entwicklungszentrum Gut altwerden GmbH
Theodor-Heuss-Straße 82
71067 Sindelfingen

www.ez-gaw.de